

# Diversity for Growth



## “Make Diversity a Core Strength”

Dans un monde où les différences enrichissent notre tissu social et stimulent l’innovation, Schoolab s’engage à créer un environnement où chaque voix est entendue, chaque perspective est valorisée et chaque individu se sent pleinement inclus.

Notre engagement envers la Diversité et l’Inclusion a pour objectif de transformer les défis en opportunités, et les différences en atouts. Nous développons le plein potentiel des individus au sein de l’organisation pour porter une dynamique collective et nous engageons des écosystèmes d’acteurs locaux pour créer de nouvelles solutions en favorisant l’accès à la formation et à l’entrepreneuriat.

4

Hub d’innovation sur  
le territoire

+200

Projets accompagnés

+10

Partenaires engagés

## Leadership

## Territoires

### Ils nous font confiance





## LEADERSHIP

### Accultur'action

**Objectif** : Prendre conscience de ses biais pour comprendre les individus et ainsi mieux piloter le collectif.

**Modalité** : 7 jours de formation à destination des managers et des leaders dispensés par un directeur de mission sénior sous un format collaboratif mêlant sensibilisation et acculturation.

**Enveloppe budgétaire** : 25 000€ (hors logistique et intervenants) pour 8 à 12 personnes.

#### 4 MODULES SOCLE

#1 Découvrir son leadership authentique

#2 Prendre conscience de ses biais cognitifs

#3 Développer et exploiter son intelligence émotionnelle

#4 Favoriser et atteindre l'intelligence collective

#### 3 MODULES OPTIONNELS

La parité

La multiculturalité

La gestion de projet inclusive (Design Thinking)

### Génération

**Objectif** : Rassembler pour construire ensemble les solutions de demain

**Modalité** : Hackathon sur 1 journée pour favoriser l'échange via un dispositif innovant et dispensé par un chef de projet sénior.

**Enveloppe budgétaire** : 10 000€ (hors logistique et intervenants) pour 8 à 12 personnes

#### DÉROULÉ GÉNÉRIQUE

##### INSPIRER

*Acculturation inspirante sur le sujet*

##### OBSERVER

*Identifier les besoins*

##### CRÉER

*Générer des idées et solutions*

##### PARTAGER

*Pitcher et convaincre un auditoire*



## LEADERSHIP

### Image & culture

**Objectif** : Développer et incarner une culture d'entreprise respectueuse des hommes et de l'environnement.

**Modalité** : Parcours long à destination des dirigeants en analysant l'existant dans le but de co-construire et de déployer une culture saine et inclusive

**Enveloppe budgétaire** : À définir selon besoin.

#### 3 MODULES SOCLE

Analyse de l'existant

(Re)Définition de la culture d'entreprise cible

Définition de la stratégie de développement de cette culture

#### 1 MODULE OPTIONNEL

Accompagnement à la mise en œuvre de la stratégie



## TERRITOIRES

### (Co)conception d'opportunités locales

Pour œuvrer à la revitalisation des territoires

#### Objectifs :

- Identifier et préciser les opportunités de revitalisation économique sur le territoire.
- Relocaliser et développer des solutions en soutenant les initiatives des acteurs locaux.
- Concevoir et tester rapidement sur le terrain.
- Animer et renforcer des écosystèmes d'acteurs locaux.

#### Modalités :

- **Consortium** : Rassemblement et coopération de parties prenantes locales (académiques, collectivités, entreprises...) grâce à une approche d'intelligence collective.
- **Méthodologie** : Utilisation de la méthode du test and learn pour une mise en œuvre rapide des solutions sur le terrain.

**Enveloppe budgétaire** : À définir selon besoin.

#### 4 ÉTAPES SOCLE

Audit de l'existant

(Re)définition et cadrage de la problématique / opportunité

Identification des parties prenantes et des acteurs internes/externe à embarquer

Animation et facilitation des échanges du consortium pour atterrir sur une solution à implémenter

#### 1 ÉTAPE OPTIONNELLE

Accompagnement à la mise en œuvre de la solution sur le territoire

### Co(création) de lieux d'innovation inclusifs

Pour faciliter l'accès à la formation et à l'entrepreneuriat à des

#### Objectif :

- Créer un tiers lieux en réponse à un besoin du territoire en complétant des offres existantes et/ou en mettant les acteurs du terrain en réseau.

#### Modalités :

Co-création de programmes d'accompagnement et de formation inclusif, sur-mesure avec les acteurs du territoire.  
Co-création de lieux d'incubation, de lieux d'activation

**Enveloppe budgétaire** : À définir selon besoin.

#### 5 PILIERS D'ACCOMPAGNEMENT

##### CADRAGE & AMBITION

*Co-construction et alignement des parties prenantes autour de la raison d'être du lieu*

##### GESTION DU LIEU

*Mise en place des équipes, des outils, des process pour faire vivre le lieu*

##### ANIMATION & PROMOTION

*Sourcing des résidents, animation de la communauté, mise en place des rituels du lieu*

##### PÉDAGOGIE

*Définition des objectifs pédagogiques, création des contenus, animation, accompagnement*

##### ÉCOSYSTÈME

*Connexion et ouverture du lieu sur le territoire, programmation événementiel, partenariats*